



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

**Présents** : Hugo ANEST (Ile-de-France), Cédrick CELAIRE (Provence-Alpes-Côte d'Azur), Guy CHENE (Normandie), Christophe CHENUT (La Réunion), Christophe FAULMANN (Occitanie), Laure GRANGEON (Auvergne-Rhône-Alpes), Lionel GRENOUILLET (Bourgogne-Franche-Comté), Guillaume GUERDER (Nouvelle-Aquitaine) à 14h, Philippe MARQUILLIES (Hauts-de-France), Christophe MILLET (Bretagne), Philippe MILLIOT (Martinique), Julien MULLER (Grand Est), Kim NIVAULT (Centre-Val de Loire), Sophie TREBERN (Pays de la Loire).

**Excusés** : Caroline BRIAL (Wallis-et-Futuna), Gaëtan DEPAQUIS (Guyane), Johanna KOU (Nouvelle-Calédonie), Sylvie PLUMAIN (Guadeloupe).

## Membres de la fédération :

- *Elus* : Sylvain BENAIN (vice-président en charge du secteur « badminton & société, élu en charge des relations internationales), Cyrille BERTON (élu en charge des territoires ultramarins), Pascal COUVINEAU (vice-président en charge des relations avec les territoires), Yohan PENEL (président)
- Cadres techniques : Jérôme CAREIL (DTN adjoint) à 14h, Cyrille GOMBROWICZ (DTN adjoint)

Début de la réunion à 11h00.

## INTRODUCTION DE YOHAN PENEL

Le territoire : 18 ligues avec 10 nouveaux présidents.

1<sup>ère</sup> réunion du conseil exécutif le 16/01/21 :

- Fonctionnement :
  - Réunions du conseil le mercredi soir, tous les 15 jours jusqu'en juin 2021
  - Ordres du jour disponibles en ligne à J-7 et relevés de décision à J+15 à l'adresse : <http://www.ffbad.org/mediatheque/publications/ordres-du-jour-et-relevés-de-decisions/>
  - Emails fonctionnels pour tout le monde prenom.nom@ffbad.org
  - Présentation organigramme :
    - 21 personnes élues au conseil exécutif ainsi que des chargés de mission bénévoles (non élus et non soulignés dans l'organigramme et sollicités après l'élection de l'équipe)
    - Conseillers techniques sportifs (CTS) :
      - Processus de renouvellement du DTN enclenché avec la fiche de poste qui paraîtra en février 2021, audition sur mars 2021 pour une prise de poste à partir du 1er avril 2021
      - Recrutement d'un DG à la fédération courant 1<sup>er</sup> trimestre
      - Des commissions avec un appel à candidature publiée ce lundi 25/01 avec feuille de route sur 4 ans
      - Groupes de travail avec feuille de route sur un an



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

- Prochain conseil exécutif du 03 février 2021 pour valider l'intégralité de l'organigramme (quelques postes encore vacants)
- Rencontre avec la ministre :
  - 3<sup>ème</sup> confinement abordé... Compte beaucoup sur les nouveaux masques mi-mars...
  - La ministre souligne que le badminton a été très sollicité à l'école car pas de contacts directs comme les sports collectifs.

Yohan a pu préciser :

- Problèmes humains / sociaux avec des comités dans des situations compliquées et lien compliqué entre les clubs et leurs adhérents
- Précarité sur les athlètes de haut niveau, iniquité sur les meilleurs qui n'ont plus d'interclubs / autres pays
- Dynamique bénévole compliquée pour les clubs qui ont un rôle sociétal
- Identifié pour le sport scolaire, pour les appels à projet

Projet Fédéral :

- Projet qui doit s'adapter puisque l'élection fédérale arrive après les élections des ligues, cela va engendrer beaucoup de communication à venir
- Conférences régionales du sport : candidature faite en Occitanie, Centre-Val de Loire, Bretagne, Auvergne-Rhône-Alpes

JOP 2024 :

- Equipe de la fédération (Yohan PENEL, Gilles CASTILLON, Richard REMAUD, Olivier BIME) reçue hier par l'organisation des JO (convention qui date de 2019) :
  - Impact et héritage / Engagement / Célébration
  - A noter que toutes les fédérations n'ont pas créé un secteur JOP2024
- Débat sur Richard REMAUD et sa présence dans l'organigramme : Yohan PENEL précise qu'il n'a pas été contacté en amont mais qu'il a toujours annoncé qu'il agrandirait le cercle pour aller chercher différentes compétences. Richard apportera son aide sur l'animation territoriale, son expertise sur beaucoup de sujets et fera bénéficier de son réseau. La présence de Richard a été validée en CE, tout en étant conscient que certains comités pourraient avoir quelques difficultés à communiquer avec lui. Les présidents de ligue proposent de préciser qu'il intervient bénévolement.
- JOP = tremplin pour :
  - Changer le regard sur ce que l'on apporte et sur ce que l'on peut apporter en plus à nos territoires
  - Optimiser la performance sportive
  - Renforcer les liens existants et explorer de nouvelles perspectives
  - Créer de nouvelles synergies locales



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

- Argumenter sur notre côté sociétal et les conséquences recensées suite aux fermetures de club
- Se servir du succès scolaire tout en renforçant les passerelles avec les clubs

## ROLE ET FONCTIONNEMENT DU CPL

- Un responsable et un suppléant
- Examiner les problèmes communs
- Echanger les informations et les réflexions territoriales
- Fonctionnement d'avant :
  - 3 regroupements sur l'année en présentiel obligatoirement (qq dérogatoires en distanciel cause contraintes travail)
  - Possibilités de faire intervenir des extérieurs
  - Organisé sur 2 journées (fin de matinée samedi au dimanche midi)
    - 1<sup>er</sup> temps entre président de ligue
    - 2<sup>ème</sup> temps pour échange avec la fédération
  - Identification de manques au niveau du CPL :
    - Philippe MARQUILLIES (Hauts-de-France) : les échanges étaient très intéressants.
    - Philippe MILLIOT (Martinique) : projet porté par le CPL donc évolution intéressante du CPL
    - Hugo ANEST (Ile-de-France) :
      - CPC en Ile-de-France donc crée beaucoup de lien entre les comités... donc le CPL doit être fédérateur entre ligue
      - Mais trop souvent sur la critique des décisions fédérales donc à éviter sur ce CPL
    - Julien MULLER (Grand Est) :
      - A participé aux CPL sur 4 olympiades, qualités des CPL très variables... qui se sont dégradées sous la mandature de Richard REMAUD avec un manque d'interaction avec la DTN, puis sur la dernière olympiade ou cela fut intéressant d'échanger mais peu d'efficacité à produire collectivement des choses
      - Dépend donc des interactions entre le conseil exécutif de la fédération et le CPL
    - Christophe FAULMANN (Occitanie)
      - CPL de la dernière olympiade... volonté d'inclure le CPL et ses avis dans sa façon de gouverner mais ceci ne s'est pas du tout réalisé... mis devant les faits accomplis... et le ratio temps passé / efficacité / pouvoir est bien trop faible.



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

- Il en ressort :
  - La question est : le CPL... on y fait quoi ? Qui est invité de droit ?
  - Avoir un outil commun pour faciliter les échanges mais ce n'est pas l'outil qui va révolutionner le CPL,
  - Yohan va fournir le planning de charge de la FFBaD et les sujets en amont afin d'alimenter le CPL et de lui permettre de travailler
  - Besoin d'avoir plus que 3 rencontres par an et plus d'échanges : d'orienter vers 2 rencontres par an en présentiel ainsi que des réunions en plus en distanciel
  - Le CPL pourrait avoir un rôle consultatif, un rôle de réflexion sur des sujets de fond et apporter un retour sur les décisions prises

La fédération souhaite associer le CPL dans des thématiques et mobiliser afin d'avoir le regard du CPL avant de se prononcer en conseil exécutif comme la réforme des CTS, la réforme du dialogue de gestion, et autres sujets à venir.

## **Vote à l'unanimité des présents :**

**Les ordres du jour du CPL et les comptes rendus seront mis en ligne sur le site de la FFBaD dans des délais raisonnables afin de valoriser le travail du CPL.**

## **HAUT CONSEIL**

- Se réunit au moins une fois par an pour rédiger le rapport d'évaluation du conseil exécutif,
- Yohan PENEL annonce de ne pas vouloir le faire perdurer dans le futur car peu valorisant, mais obligé de le mettre en place dans les 3 mois suivant les élections donc avant le 12 mars pour une durée de 2 ans (donc de 2021 à 2023).
- Actuellement 7 collèges demandant beaucoup de personnes. Il est imaginé la mise en place de nouvelles règles de candidature pour être dans les collèges.
- Hugo ANEST (Ile-de-France) : rajouter le critère géographique dans les choix
- Autres : pris au dépourvu...
- Donc retour à faire par le CPL sur la mise en place de nouveaux critères pour les candidatures et l'élection du collège ligue

*Pause de 13h00 à 14h00.*



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

## CANDIDATURES AU CPL

Création d'un binôme validée à l'unanimité :

- Cédrick CELAIRE (Provence-Alpes-Côte d'Azur) et Lionel GRENOUILLET (Bourgogne-Franche-Comté)
- Ils se contactent pour s'organiser et mettre en place un mode de fonctionnement pour ce CPL.
- Condition pour Cédrick CELAIRE : point dans les 6 mois pour voir s'il continue ou non

## DIALOGUE DE GESTION

- Rappel du fonctionnement sur ce dialogue de gestion, redistribue 1,60 € par licenciés (315 000 €) vers les ligues, une redistribution selon la demande effectuée, selon les actions réalisées
- Souhait de la fédération :
  - Faire évoluer cet outil pour qu'il porte mieux le projet fédéral dans les territoires, mieux flécher les dépenses, alléger la charge de travail sur toutes les équipes avec un dialogue plus simple, plus efficace, plus partagé entre les territoires
  - Mieux articuler avec l'ANS
  - Lancer une campagne différente en septembre 2021
- Quid de la baisse de licenciés car orientation budgétaire sera prise lors du conseil exécutif du 03 février (l'idée est que la baisse des licences n'affecte pas la redistribution) ? L'attribution sera faite le 11 février 2021.
- Méthodologie :
  - Groupe de 3/4 personnes
  - Donner des préconisations sur ce dialogue de gestion d'ici fin juin 2021

### Composition du groupe de travail :

**Guy CHENE (Normandie), Christophe FAULMANN (Occitanie), Sophie TREBERN (Pays de la Loire), Christophe MILLET (Bretagne)**

**Ainsi que des invités sur proposition de Cyrille GOMBROWICZ**

## DTN – AMBITION ET ROLE AU SERVICE DES TERRITOIRES

- Voir ce qui fonctionne / ne fonctionne pas... secteurs fédéraux en manque de moyens humains / difficultés pour mener à bien les missions...)
- En ayant un accompagnement plus régulier / plus efficient
- Lettre de Mission d'un CTS (Cadre Technique Sportif) : Développement, Haut Niveau, Prévention, Promotion de l'emploi et de la formation



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

- Couverture hétérogène : la Bretagne n'en a pas, les autres en ont pour un temps allant de 30% à 60%
- La construction des missions territoriales est organisée selon 3 axes :
  - Avoir une vision globale des actions de la ligue et être un conseil pour la ligue
  - Mission spécifique demandée par la ligue selon les besoins de la ligue et selon les compétences du CTS
  - Mission spécifique que la fédération veut voir menée par le CTS
- Questionnaire envoyé en « juin » et retour sur ce questionnaire donné en séance (en haut les réponses de la ligue et des coordinateurs ETR, en bas les réponses des CTS)
  - Bilan : importance des missions territoriales, un appui pour les orientations car bonne connaissance du territoire régional et de l'ensemble du projet de la ligue
  - Difficultés : un positionnement à mieux intégrer dans le fonctionnement de la ligue, différence à concilier mission nationale et territoriale
  - Enjeux : des enjeux importants au niveau national et territorial

## 4 scénarii envisagés :

- 1) Supprimer les missions territoriales des CTS, les transférer aux ligues... **abandonné**
- 2) Améliorer l'efficacité professionnelle des CTS placés sur le territoire et répartir le temps des CTS d'une manière équitable sur les différentes ligues... **à étudier !**
- 3) Construire un réseau de CTS spécialisés dans certaines missions et qui interviendraient sur l'ensemble du territoire... **à étudier !**
- 4) Des directeurs de ligues... **abandonné**

Donc seuls les scénarii 2 et 3 sont conservés afin d'être étudiés.

## Les réflexions de Jérôme :

Constats :

- Système non optimisé
- Mieux utiliser des moyens humains limités
- Besoin d'expertise pour faire face aux enjeux de demain donc sans se disperser
- Les missions nationales impactent plus le système que les missions territoriales

Donc :

- Plus d'accompagnement des territoires mais :
  - Créer et animer un réseau de directeur de ligues (toutes les ligues n'en ont pas et n'ont pas forcément prévu d'en avoir un)
  - Créer et/ou animer un réseau de responsables sectoriels de ligues
  - Renforcer les missions nationales des CTS en lien avec les réseaux



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

- Avec par exemple un directeur de ligue et des responsables vie sportive / développement / formation-emploi

Intérêt :

- Amélioration de la performance collective via plus de temps pour les missions nationales et l'animation des réseaux, accompagnement plus performant, meilleure prise en compte des territoires, développement des compétences des acteurs territoriaux.

## BILAN

- Est-ce que la situation actuelle est satisfaisante : non
- Combien de cadres aurons-nous à partir d'avril : on ne sait pas
- Donc soit scénario 2, soit scénario 3 sur une plus longue échéance

**Groupe de travail sur ce sujet pour les 3 mois qui viennent :**

**Philippe MARQUILLIES (Hauts-de-France), Kim NIVALT (Centre-Val de Loire), Guillaume GUERDER (Nouvelle-Aquitaine), Julien MULLER (Grand Est).**

Echéance pour mi-avril.

*Pause de 16h00 à 16h30.*



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

## POINT SUR LES LIGUES

### Ligue Auvergne-Rhône-Alpes :

- Comités :
  - Cantal a été sous tutelle mais le souci est réglé
  - Comité 38 sous tutelle actuellement, constitution d'une équipe en cours, point compliqué sur la sortie du salarié, sortie de tutelle envisagée pour mai 2021
  - Comité 01 avec 1 seul président et 1 salarié
  - Les autres comités sont en attente, frustration, question sur les remboursements...
- Ligue :
  - Chômage partiel pour 2 personnes... mal-être des salariés
  - Formation en distanciel
  - Essaie de garder le moral, mais c'est compliqué

### Ligue Hauts-de-France :

- 12 000 licences l'an dernier -> 7 500 cette année
- 5 salariés tous en télétravail ou chômage partiel (60 % de travail)
- 5 comités :
  - Le plus petit vit avec l'aide de la ligue.
  - La Somme vivote.
  - Des difficultés à travailler avec les comités, réticence à mettre en place des réunions et des formations comme les formations GEO

### Ligue de La Réunion :

- 14 clubs affiliés et 1 en sommeil
- Equipe nouvelle et motivée
- 2 salariés (un en CDI et un qui termine son contrat fin juillet)
- Participation aux championnats d'Afrique envisagée mais risque d'annulation
- Juillet 2021 : tournoi international avec ambition de passer au BWF en 2022
- Formations : relance pour mars mais suspendues cause septaine en cours
- Liens avec la fédération ont été recréés

### Ligue Ile-de-France :

- 36 000 licences l'an dernier -> 25 000 cette année
- Le poste de directeur de ligue est toujours vacant.



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

- 4 agents administratifs avec un peu de chômage partiel mais préparent la reprise et la saison suivante
- 6 agents dans l'équipe technique
- Compliqué d'avoir une vision à court terme, compliqué pour les élus et les bénévoles...
- Formation : des difficultés pour faire des formations en distanciel
- Grogne des licenciés, inquiétude sur la licenciation pour la saison prochaine

## **Ligue Martinique :**

- 7 clubs actifs mais baisse de 40% malgré une baisse du prix de l'adhésion,
- Rupture lien social
- Reprise difficile et timide

## **Ligue Bourgogne-Franche-Comté :**

- 20 personnes au CA avec un renouvellement des  $\frac{3}{4}$  de l'équipe
- Entre 40 et 60% de chômage partiel
- Risque de mise sous tutelle pour le comité de l'Yonne
- Formation GEO en distanciel
- Craintes pour les clubs employeurs qui pourraient être en danger
- Visio faite avec 6 comités sur 7

## **Ligue Provence-Alpes-Côte d'Azur :**

- CA : 70% de nouveaux
- Licence de 10 000 à 6 800
- 6 employés et 1 CTS à 30%
- Les vœux ont été faits par visioconférence avec 58 personnes de présentes.
- Projet de formation en apprentissage
- Pôle : arrivée tapis, minibus, intégration d'une joueuse sourde
- Création d'une commission santé
- Création d'un groupe de 4 ambassadeurs pour montrer le HN aux jeunes

## **Ligue Centre-Val de Loire :**

- Poste pris en décembre / 6 comités / licence de 11 500 à 8 000
- Nouvel organigramme
- 6 salariés dont 1 directeur et 1 responsable de pôle. Ils sont tous à temps complet.
- Les comités montrent encore une belle motivation et une bonne réactivité.



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

## Ligue Pays de la Loire :

- -18% de 16 000 à 13 300
- Election via liste avec un mélange d'élus déjà en place et un nouveau
- Les salariés sont tous à temps complet.
- Beaucoup d'actions ont été mises en place vers les différentes institutions, les comités et les clubs grâce à un renforcement de la communication
- Les comités n'avancent pas tous à la même vitesse.
- On soutient fortement les actions de développement des comités et clubs.
- On accompagne les polistes ainsi que Charles dans son projet JOP24.

## Ligue Normandie :

- 5 comités : 2 comités en souffrance et 2 comités avec des équipes renouvelées
- 18 membres au CA
- Le pôle, la vie sportive et le CLOT fonctionnent bien.
- Mise en place d'une commission développement et d'une commission communication avec de nouveaux outils
- Constat sur la professionnalisation compliqué
- Les comités attendent beaucoup de la ligue, ils souhaitent plus de moyens mais mènent trop peu d'actions.
- 10 000 licenciés l'année dernière et 6 220 cette année
- Beaucoup de clubs non affiliés
- 3 salariés sur 4 sont en télétravail
- Le pôle fonctionne normalement.
- Souhait de ne pas faire d'année blanche

## Ligue Nouvelle-Aquitaine :

- Gros travail de RH : passage de 8 à 6 salariés
- 21 élus dont 4 de la précédente équipe
- DLA qui nous a beaucoup servi et permis d'identifier des problèmes de missions sur nos salariés. Ils sont passés de 8 à 6. Le directeur vient de partir avec une rupture conventionnelle et l'agent de développement en congés maternité depuis 1 an.
- Yannick MEUNIER vient de prendre la direction (promotion interne).
- Développement d'un pôle universitaire à Bordeaux



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

- 12 comités mais avec des fonctionnements très différents (4 avec des salariés, le 16 en difficulté, le 79 avec un président par défaut, le 47 avec un président seul, le 23 avec un président par intérim)
- La santé financière est bonne pour les comités.
- Baisse de 17 000 licenciés à 10 300.

## Ligue Grand Est :

- Comme tous en attente, une 15aine de salariés
- Formation à distance et soutien aux clubs pour faire un état des lieux (12 clubs en cours d'audits)
- Des projets de salles spécifiques
- L'équipe actuelle est pratiquement la même que la dernière olympiade
- Fusion de 2 départements (Haut-Rhin et Bas-Rhin) à gérer
- Ne comprend pas la remise en question des CTS territoriaux

## Ligue Bretagne :

- 30% de licence de perdue sur les 14 000 l'an dernier
- 13 personnes au CA / équipe d'élus nouvelle et motivée avec un CA par mois
- 1 an et demi avant de prendre la ligue, on avait listé énormément de points complètement bancals d'un point de vue administratif donc on a profité de la pause pour remettre tout au carré avec un vrai vice-président, un vrai trésorier, une vraie RH,
- 5 salariés (pas de télétravail car dans nos propres locaux) :
  - 2 aux pôles, une secrétaire et une personne comptabilité & interclubs en chômage partiel sur décembre et janvier, un cadre ETR... C'est le faire et défaire qui les rendent mécontent... type déplacement avec le pôle, les formations à repositionner... que l'on ne pourra pas repositionner...
  - Entretien professionnel et annuel fait ces deux dernières semaines
- Le lien avec les comités se passe bien et je dois refaire le tour sûrement en visioconférence rapidement – 4 comités qui ont tous entre 1 et 2 salariés... le comité 35 sans interclubs explique la chute des licences + la fermeture des salles car l'ex préfète doit venir d'Aquitaine, car le 29 est en hausse, le 56 avance dans ses projets, le 22 fait le tour des clubs. Le 35 inquiète... 10 000 € juste pour les ICD...
- CLOT : Formation en distanciel GEO et une deuxième début février / vidéo de présentation des OT en cours
- Lien avec comités et clubs : pas mal de visioconférence sur divers sujets dont une présentation des systèmes financiers
- Pôle :



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

- Fonctionne normalement sauf cas Covid-19, visioconférence avec les jeunes des clubs avenir qui ne pouvaient pas jouer, des programmes physiques, retransmission des entrainements en Facebook Live
- Contractualisation reconduite pour 4 ans avec le campus sport Bretagne
- Pas de CTS donc on fonctionne « comme on peut » via le réseau... stage de Noël annulé sur conseil du DTN
- En attente des directives qui ne viennent pas... pour annulations des TRJ, CIJ, Bretagne jeune... ou pour reprendre les ICR et PN

## QUESTIONS DIVERSES

- Subventions ANS : % de l'enveloppe consacré au territoire ultramarin, en spécifique un FDS déjà annoncé de 21 millions d'euros qui sera intégré dans l'enveloppe de l'ANS via le plan de relance
- Formations GEO : en place via Vincent LEGRAS qui permet de pallier l'impossibilité de tenir les formations en présentiel
- Référent équipement : qui prend la relève sur la Martinique ?
- Communication sur les dates de réunions et sujets :
  - Oui la communication va évoluer pour donner plus de visibilité sur le planning et sujets ;
- Plan de communication pour la rentrée de septembre (publicité ? marketing ?) :
  - Comment on communique et les moyens que l'on met en face
  - Création d'une commission sur le contenu et la forme de ces supports... mais basé sur les besoins de chaque territoire, chaque club, donc faire un diagnostic de tout cela pour fin mars 2021
- Dossier l'honorabilité des bénévoles :
  - Contrôle demandé par la ministre pour les encadrants bénévoles ainsi que pour les dirigeants d'association (dans Poona des infos demandées en plus comme lieu de naissance)
  - Action menée par Mathieu MARIE et Agnès CHACUN qui transmettent des listes, charge au ministère de croiser tout cela avec leurs dossiers...
- Considérer les licences comme dons :
  - La fédération a fait la demande pour cette année... mais pas encore de réponse de l'Etat
- Championnat de France jeunes et Régions jeunes :
  - Date butoir et critères de qualification à voir en réunion Laurent CONSTANTIN semaine prochaine... et sera débattue lors du conseil exécutif du 03 février



# COMPTE-RENDU

Conseil des président·e·s de ligue du 23/01/2021

---

- Projection sur année blanche :
  - Tout va être tenté pour l'éviter au moins au niveau ICN Top 12
- Loi de simplification administrative - rentrée en septembre pour les jeunes sans certificat médical :
  - Pas encore de décret, pas d'informations sur le sujet et pour info : la prise des licences pourrait commencer au 1<sup>er</sup> juin (mis en place par ancienne équipe)
- Quid d'une affiliation pluri annuelle ? La question est notée et pourquoi pas mener une réflexion sur les clubs nouvellement affiliés
- Demandes de FDS pour des associations sans salarié :
  - Préfère financer un projet via l'ANS mais a priori en mars et avril une aide d'urgence sera disponible via le compte asso
- Fédération a signé une convention avec Colosse au Pied d'Argile donc communication sur les contours et actions liées à cette convention ? Engagement vers quoi ? car déjà des actions de faites dans les pôles mais pas de retour
  - Convention signée en septembre dernier avec livret distribué au comité pour mi-février + 2 réunions (pôles & intervention sur le France Jeunes en mai). Si on veut organiser une sensibilisation, c'est à la charge de chaque ligue.

*Fin de la réunion à 18h30*

## PLANNING

---

- 25 janvier 2021 : réunion ICN Top 12 à 18h
- 03 février 2021 : conseil exécutif de la fédération :
  - Valider l'intégralité de l'organigramme
  - Orientation budgétaire pour le dialogue de gestion
- 11 février : attribution des enveloppes pour le dialogue de gestion
- 12 mars 2021 : date butoir pour mise en place du haut conseil
- Fin mars 2021 : diagnostic sur les clubs
- Mi-avril : préconisation du CPL pour le sujet DTN
- Fin juin 2021 : préconisation du CPL pour le dialogue de gestion